

## ➤ Projektorganisation

Beginn: laufender Einstieg  
Dauer: 6 Monate

Die Kosten werden vom jeweiligen Kostenträger in voller Höhe übernommen.

Bei weiteren Informationen für Kostenträger:

competence  
bildungs- und beratungs gmbh  
Hauptverwaltung Steinfurt

Herr A. Plass  
Frau A. Schwartze

T 02551 81121  
E a.plass@competencegmbh.de  
E a.schwartze@competencegmbh.de

**competence**  
[www.competencegmbh.de](http://www.competencegmbh.de)

## ➤ Schulungszentrum

**Schulungszentrum Hamm**  
Westring 2 (City-Galerie) • 59065 Hamm  
T 02381 482490  
F 02381 482491

**Schulungszentrum Meppen**  
Emsstr. 7 • 49716 Meppen  
T 05921 726860  
F 05921 7268629

**Schulungszentrum Nordhorn**  
Laarstr. 21 • 48529 Nordhorn  
T 05921 726860  
F 05921 7268629

**Schulungszentrum Steinfurt**  
Drakenkamp 8 • 48565 Steinfurt  
T 02551 81121  
F 02551 81782

**Schulungszentrum Unna**  
Märkische Str. 9-11 • 59423 Unna  
T 02303 772129  
F 02303 772132



# competence



## Übergang vom Minijob zur sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

### Schulungszentrum:

competence  
bildungs- und beratungs gmbh

Westring 2 • 59065 Hamm  
Emsstr. 7 • 49716 Meppen  
Laarstr. 21 • 48529 Nordhorn  
Drakenkamp 8 • 48565 Steinfurt  
Märkische Str. 9-11 • 59423 Unna

## ➤ Zielsetzung

Minijobber stellen nach wie vor eine große Gruppe von Arbeitnehmern dar. Zum Ende des Jahres 2022 waren 6,7 Millionen Menschen geringfügig beschäftigt, wobei in dieser Summe sowohl die Personen die ausschließlich einer geringfügigen Beschäftigung nachgehen als auch die im Nebenjob geringfügig Beschäftigten erfasst sind.

Der arbeitsmarktpolitische Hauptzweck des Instruments Minijob, dass dieser eine Brücke in ein reguläres, voll versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis führen soll, hat sich in den Jahren seit seiner Einführung nicht bewahrheitet.

Im Gegenteil: Minijobs entwickeln, branchenunabhängig, ausgeprägte Kleebeffekte, so dass insbesondere Frauen, die lediglich einen Minijob ausüben mehrere Jahre dort verbleiben und der „Minijob pur“ zur Dauererwerbsform wird.

Von allen in Minijobs tätigen Frauen beziehen 4,6 % Alg II Leistungen. Zwei Drittel dieser Personengruppe bereits seit mehr als drei Jahren.

Ziel dieses Projektes ist es, mit Ihnen gemeinsam den Sprung aus dem Minijob und der damit verbundenen Bedürftigkeit in ein beitragspflichtiges Beschäftigungsverhältnis zu schaffen.

## ➤ Inhalte und Ablauf

- Eingangsberatung:
  - » Analyse der derzeitigen Rahmenbedingungen Ihres Minijobs.
  - » Erhebung Ihrer fachlichen und persönlichen Stärken
  - » Entwicklung beruflicher Alternativen
- Coaching/ Vermittlung:
  - » Individualberatung
  - » Erstellung eines marktgerechten Bewerberprofils und Einsatz von „Jobnetzwerk“
  - » Stellenakquise und Vermittlung

## ➤ Lehrgangsorganisation

ie nutzen folgende Angebote:

- Einzelcoaching
- Terminierte Beratung
- Unterstützung bei Ihrem Bewerbungsmanagement
- Kontakte der Competence GmbH zu Arbeitgebern der Region

**Hinweis:**

**Es besteht keine tägliche Präsenzpflcht!**

