

↗ Projektorganisation

Beginn: laufender Einstieg

Dauer: 6 Monate

Die Kosten werden vom jeweiligen Kostenträger in voller Höhe übernommen.

↗ Schulungscenter

Schulungscenter Hamm

Westring 2 (City-Galerie) • 59065 Hamm

T 02381 482490

F 02381 482491

Schulungscenter Meppen

Emsstr. 7 • 49716 Meppen

T 05921 726860

F 05921 7268629

Schulungscenter Nordhorn

Laarstr. 21 • 48529 Nordhorn

T 05921 726860

F 05921 7268629

Schulungscenter Steinfurt

Drakenkamp 8 • 48565 Steinfurt

T 02551 81121

F 02551 81782

Schulungscenter Unna

Märkische Str. 9-11 • 59423 Unna

T 02303 772129

F 02303 772132

Bei weiteren Informationen für Kostenträger:

competence
bildungs- und beratungs gmbh
Hauptverwaltung Steinfurt

Herr A. Plass
Frau A. Schwartze

T 02551 81121
E a.plass@competencegmbh.de
E a.schwartze@competencegmbh.de

competence

www.competencegmbh.de



com[↗]petence



Übergang vom Minijob zur sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

Schulungscenter:

competence
bildungs- und beratungs gmbh

Westring 2 • 59065 Hamm
Emsstr. 7 • 49716 Meppen
Laarstr. 21 • 48529 Nordhorn
Drakenkamp 8 • 48565 Steinfurt
Märkische Str. 9-11 • 59423 Unna

↗ Zielsetzung

Minijobber stellen nach wie vor eine große Gruppe von Arbeitnehmern dar. Zum Ende des Jahres 2022 waren 6,7 Millionen Menschen geringfügig beschäftigt, wobei in dieser Summe sowohl die Personen die ausschließlich einer geringfügigen Beschäftigung nachgehen als auch die im Nebenjob geringfügig Beschäftigten erfasst sind.

Der arbeitsmarktpolitische Hauptzweck des Instruments Minijob, dass dieser eine Brücke in ein reguläres, voll versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis führen soll, hat sich in den Jahren seit seiner Einführung nicht bewahrheitet.

Im Gegenteil: Minijobs entwickeln, branchenunabhängig, ausgeprägte Klebeeffekte, so dass insbesondere Frauen, die lediglich einen Minijob ausüben mehrere Jahre dort verbleiben und der „Minijob pur“ zur Dauererwerbsform wird.

Von allen in Minijobs tätigen Frauen beziehen 4,6 % Alg II Leistungen. Zwei Drittel dieser Personengruppe bereits seit mehr als drei Jahren.

Ziel dieses Projektes ist es, mit Ihnen gemeinsam den Sprung aus dem Minijob und der damit verbundenen Bedürftigkeit in ein beitragspflichtiges Beschäftigungsverhältnis zu schaffen.

competence

↗ Inhalte und Ablauf

- Eingangsberatung:
 - » Analyse der derzeitigen Rahmenbedingungen Ihres Minijobs.
 - » Erhebung Ihrer fachlichen und persönlichen Stärken
 - » Entwicklung beruflicher Alternativen
- Coaching/ Vermittlung:
 - » Individualberatung
 - » Erstellung eines marktgerechten Bewerberprofils und Einsatz von „Jobnetzwerk“
 - » Stellenakquise und Vermittlung

↗ Lehrgangsorganisation

ie nutzen folgende Angebote:

- Einzelcoaching
- Terminierte Beratung
- Unterstützung bei Ihrem Bewerbungsmanagement
- Kontakte der Competence GmbH zu Arbeitgebern der Region

Hinweis:

Es besteht keine tägliche Präsenzpflicht!



www.competencegmbh.de